



BYDGOSKA SZKOŁA WYŻSZA

ul. Unii Lubelskiej 4C
85-059 Bydgoszcz
tel. 52 584 11 43

www.bsw.edu.pl
biuro.rektora@bsw.edu.pl

KARTA PRZEDMIOTU rok akademicki 2022/2023								
Kod przedmiotu		LIP/ML/03						
Nazwa przedmiotu		PRZYWÓDZTWO I ZARZĄDZANIE W BIZNESIE						
USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW								
Kierunek studiów		Logistyka						
Forma studiów		niestacjonarne						
Poziom studiów		pierwszego stopnia/inżynierskie						
Profil studiów		praktyczny						
Dziedzina kształcenia		dziedzina nauk inżynieryjno – technicznych dziedzina nauk społecznych						
Jednostka prowadząca przedmiot		Bydgoska Szkoła Wyższa						
Osoby prowadzące przedmiot		doc. dr inż. Bolesław Wojtasik						
OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU								
Status przedmiotu		moduł do wyboru						
Przynależność do modułu		Moduł do wyboru: Specjalność: menedżer logistyki						
Język wykładowy		polski						
Semestry, na których realizowany jest przedmiot		szósty						
Wymagania wstępne		-						
FORMY, SPOSOBY I METODY PROWADZENIA ZAJĘĆ								
Formy zajęć	wykład	ćwiczenia	seminarium	laboratorium	projekt/prezentacja	praktyka	samokształcenie	ECTS
Liczba godzin	15	15	-	-	-	-	70	4
Sposób realizacji zajęć		Wykład problemowy, ćwiczenia – case study (teren BSW , w zależności od zmian przepisów prawnych – nauczanie zdalne)						
Sposób zaliczenia zajęć		Wykład – test, ćwiczenia – analiza case study przedsiębiorstwa - prezentacja						
Metody dydaktyczne		Wykład – prezentacja multimedialna wybranych problemów badawczych Ćwiczenia – Ocena odpowiednich postaw menedżerskich						
Wykaz literatury								
podstawowa		1. Fortuna, P. (red.), <i>Psychologia biznesu</i> , PWN, Warszawa 2020. 2. Winter H., <i>The Business Analysis Handbook: Techniques and Questions to Deliver Better Business Outcome</i> , 2019. 3. Debra Paul, James Cadle, Malcolm Eva, <i>Business Analysis</i> , 2020.						
uzupełniająca		1. Engelhardt J., <i>Zarządzanie przedsiębiorstwem</i> , CeDeWu, Warszawa 2014.						

CELE, TREŚCI I EFEKTY UCZENIA SĘ	
Cele przedmiotu	
Cel 1	Celem przedmiotu jest uzupełnienie realizacji wybranych celów kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych przewidzianych dla kierunku Logistyka.
Cel 2	Poznanie mechanizmów stosowanych przez menedżerów w zarządzaniu przedsiębiorstwem.

Treści programowe		
FORMA WYKŁADOWA		
	Liczba godzin	Treści programowe
wykłady	15 godz.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Funkcje i role kierownicze we współczesnym przedsiębiorstwie. 2. Style kierowania (budowanie siatki stylów wg R.Blake’a&J.Mouton). 3. Teorie przywództwa: teorie cech psychologicznych, teorie behawioralne, teorie uwarunkowań. 4. Osobowość przywódcy. 5. Profil kwalifikacyjny menedżera - przywódcy: <ol style="list-style-type: none"> a. cechy psychologiczne-model wielkiej piątki, model Myersa-Briggsa, b. wiedza -„zimna i gorąca”, c. umiejętności-społeczne, konceptualne i zadaniowe. 6. Przywództwo charyzmatyczne i jego uwarunkowania 7. Zachowania menedżerów - przywódców w kontekście kultury organizacyjnej firm. 8. Istota i źródła władzy (pozycyjne i osobowe źródła władzy) 9. Typy pseudoprywódców. 10. Badania międzykulturowe nad przywództwem.
FORMA ĆWICZENIOWA		
ćwiczenia	15 godz.	Ocena postaw zachowań menedżerskich oraz zachowania konsumentów na rynku usług logistycznych. Analiza studiów przypadków wybranych przedsiębiorstw – ocena stylu zarządzania w przedsiębiorstwach zagranicznych, korporacjach, miejskich i instytucjach publicznych.

Efekty uczenia się				
	Student, który zaliczył przedmiot	Odniesienie do efektów uczenia się		
	w zakresie WIEDZY	dla kierunku	UCh I st. PRK poziom 6	Ch II st. PRK poziom 6
EU1	posiada wiedzę odnoszącą się do znaczenia przywództwa oraz roli lidera w organizacji	K_W08 K_W09 K_W10	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
EU2	posiada wiedzę na temat różnych stylów kierowania oraz potrafi wskazać między nimi różnice	K_W08 K_W09 K_W10	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
EU3	ma wiedzę związaną z procesem budowy marki lidera, w tym wiedzę z obszaru komunikacji	K_W08 K_W09 K_W10	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
EU4	zna metody i narzędzia sprawowania władzy w organizacji; zna sposoby wyciągania wniosków z doświadczeń skutecznych i odpowiedzialnych liderów	K_W08 K_W09 K_W10	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
w zakresie UMIEJĘTNOŚCI				
EU5	posiada umiejętność rozróżnienia wszystkich wyznaczników etycznego przywództwa oraz umiejętność posługiwania się normami i regułami wpływającymi na etyczny wymiar roli lidera	K_U02 K_U06 K_U08 K_U10	P6U_U	P6S_UW P6S_UK P6S_UO
EU6	student potrafi stosuje na dobrym poziomie techniki negocjacyjne; potrafi przejąć rolę lidera motywuje zespół do działania; potrafi docenić i rozliczyć zaangażowanie w powierzone zadania, potrafi również oddelegować członków zespołu do wsparcia komórek słabszych stosuje techniki integracyjne scalające zespół	K_U02 K_U06 K_U08 K_U10	P6U_U	P6S_UW P6S_UK P6S_UO
w zakresie KOMPETENCJI				
EU7	posługuje się zdobytą wiedzą i umiejętnościami praktycznymi w działalności zawodowej oraz rozumie znaczenie wiedzy w zakresie logistyki	K_K05	P6K_K	P6S_KR
EU8	jest ukierunkowany na profesjonalne wykonywanie obowiązków zawodowych, odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, dbając o dorobek i tradycje zawodu, pracuje zespołowo, potrafi przyjąć postawę lidera jeżeli wymaga tego sytuacji.	K_K02	P6K_K	P6S_KK
EU9	wypełnia zobowiązania społeczne wykorzystując zdobytą wiedzę i umiejętności.	K_K03	P6K_K	P6S_KO

Kryteria oceny osiągniętych efektów	
na ocenę 2	poniżej 51% - opanowanie wiedzy na poziomie poniżej zadowalającego, brak podstawowej wiedzy w zakresie realizowanej tematyki
na ocenę 3	51-60% - opanowanie na poziomie zadowalającym podstawowych kwestii wynikających z treści programowych
na ocenę 3,5	61-70% - przyswojenie na średnim poziomie problematyki specyfiki przywództwa i zarządzania w biznesie
na ocenę 4	71-80% - uzyskanie wiedzy co do czynników kształtujących podstawowe zjawiska z zakresu przywództwa i zarządzania w biznesie i określania wpływu na nie
na ocenę 4,5	81-90% - kompleksowe opanowanie treści programowych umożliwiające identyfikację zasad teoretycznych i praktycznych aspektów wykorzystania teorii do praktyki gospodarczej
na ocenę 5	91-100% - doskonale, zaawansowane opanowanie treści programowych w tym części dotyczącej rozwiązywania problemów związanych z wdrażaniem zasad nowoczesnych koncepcji biznesowych

Metody oceny
Ocena formułująca F1. Wypowiedzi studenta świadczące o zrozumieniu lub brakach w zrozumieniu treści omawianych F2. Pytania zadawane przez studenta świadczące o poziomie wiedzy i zainteresowania problematyką F3. Aktywność poznawcza studenta- znajomość literatury przedmiotu, samodzielne wyciąganie wniosków F4. Przygotowanie wcześniejsze materiału i zaprezentowanie go przez studenta na zajęciach F5. Bieżąca ocena postępów uczenia się – sprawdziany wiedzy, kolokwia Ocena podsumowująca P P1. Ocena z wypowiedzi zaliczającej ćwiczenia (ćwiczenia) P2. Ocena z kolokwium kończącego przedmiot (wykład) P3. Ocena z przygotowanych prezentacji, eseju, innych form (wykład/ćwiczenia) P4. Ocena z egzaminu ustnego/zaliczenia końcowego (wykład)

egzamin	Test egzaminacyjny
zaliczenie końcowe	Wykonanie prezentacji na temat ustalony z prowadzącym zajęcia

Obciążenie pracą studenta - bilans punktów ECTS			
Forma aktywności		Obciążenie studenta	
		Godziny	ECTS
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:			
Godziny wynikające z planu studiów	wykłady	15	0,6
	ćwiczenia	15	0,6
	ćwiczenia projektowe	-	-
	laboratorium	-	-
	inne	-	-
Razem		30	1,2
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym			
przygotowanie do egzaminu/ zaliczenia końcowego/zdanie egzaminu/zaliczenia końcowego		20	0,8
przygotowanie do kolokwium/ odpowiedzi ustnej		10	0,4
przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury		10	0,4
przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji		30	1,2
Razem		70	2,8
Razem PRZEDMIOT		100	4

Bilans punktów ECTS					
ECTS/ WYKŁAD	ECTS/ ĆWICZENIA	ECTS/ LABORATORIUM	ECTS/ PRACOWNIA/ PROJEKT	ECTS/ SEMINARIUM	ECTS/ SUMA
2	2	-	-	-	4