

| KARTA PRZEDMIOTU<br>rok akademicki 2021/2022    |        |  |            |              |                     |          |                 |      |
|---|--------|--|------------|--------------|---------------------|----------|-----------------|------|
| Kod przedmiotu                                  |        | ZIPPI501   |            |              |                     |          |                 |      |
| Nazwa przedmiotu                                |        | SYSTEMY MOTYWACYJNE PRACOWNIKÓW<br>W ZARZĄDZANIU PRZEDSIĘBIORSTWEM   |            |              |                     |          |                 |      |
| USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW       |        |  |            |              |                     |          |                 |      |
| Kierunek studiów                                |        | Zarządzanie i inżynieria produkcji   |            |              |                     |          |                 |      |
| Forma studiów                                   |        | niestacjonarne   |            |              |                     |          |                 |      |
| Poziom studiów                                  |        | pierwszego stopnia/inżynierskie  |            |              |                     |          |                 |      |
| Profil studiów                                  |        | praktyczny   |            |              |                     |          |                 |      |
| dziedzina nauki/<br>dyscyplina naukowa          |        | dziedzina nauk inżynieryjno - technicznych / dyscyplina naukowa: inżynieria mechaniczna oraz dziedzina nauk społecznych/ dyscyplina naukowa: ekonomia i finanse, nauki o zarządzaniu i jakości   |            |              |                     |          |                 |      |
| Jednostka prowadząca przedmiot                  |        | Bydgoska Szkoła Wyższa   |            |              |                     |          |                 |      |
| Osoby prowadzące przedmiot                      |        | doc. dr inż. Bolesław Wojtasik   |            |              |                     |          |                 |      |
| OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU               |        |  |            |              |                     |          |                 |      |
| Status przedmiotu                               |        | obowiązkowy  |            |              |                     |          |                 |      |
| Przynależność do modułu                         |        | moduł przedmiotów do wyboru  |            |              |                     |          |                 |      |
| Język wykładowy                                 |        | polski   |            |              |                     |          |                 |      |
| Semestry, na których realizowany jest przedmiot |        | szósty   |            |              |                     |          |                 |      |
| Wymagania wstępne                               |        | Wykład i ćwiczenia- ogólna znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem, zarządzaniem jakością  |            |              |                     |          |                 |      |
| Przedmioty powiązane                            |        | zarządzanie kadrami zarządzanie strategiczne   |            |              |                     |          |                 |      |
| FORMY, SPOSOBY I METODY PROWADZENIA ZAJĘĆ       |        |  |            |              |                     |          |                 |      |
| Formy zajęć                                     | wykład | ćwiczenia  | seminarium | laboratorium | projekt/prezentacja | praktyka | samokształcenie | ECTS |
| Liczba godzin                                   | 15     | 20   | -          | -            | -                   | -        | 65              | 4    |
| Sposób realizacji zajęć                         |        | wykład/ ćwiczenia  |            |              |                     |          |                 |      |
| Sposób zaliczenia zajęć                         |        | wykład: zaliczenie pisemne<br>ćwiczenia: zaliczenie pisemne  |            |              |                     |          |                 |      |
| Metody dydaktyczne                              |        | wykład – wykład informacyjny/ wykład problemowy<br>ćwiczenia – ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy   |            |              |                     |          |                 |      |
| Wykaz literatury                                |        |  |            |              |                     |          |                 |      |
| podstawowa                                      |        | 1. Kozłowski W., <i>Zarządzanie motywacją pracowników</i> , Warszawa 2020.<br>2. Jasiński Z., <i>Motywowanie do pracy</i> , Placet, Warszawa 1999.<br>3. Armstrong M. (2000), <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i> , Oficyna Ekonomiczna, Dom Wydawniczy ABC, Kraków.<br>4. Penc J. (1996) , <i>Motywowanie w zarządzaniu</i> , Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków. |            |              |                     |          |                 |      |
| uzupełniająca                                   |        | 1. Listwan T. (red.) (2002) , <i>Zarządzanie kadrami</i> , Wydawnictwo C. H. Beck, Warszawa.<br>2. Pochtowski A. (red.) (2002), <i>Najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce. Studia przypadków</i> . Oficyna Ekonomiczna, Dom Wydawniczy ABC, Kraków.<br>3. Kozdroń A., <i>Motywacja – mobilizująco-integrująca dziedzina zarządzania</i> , w: <i>Podstawy</i>    |            |              |                     |          |                 |      |

|  |  |
|--|--|
|  | zarządzania organizacjami, pod red. B. Glińskiego i B. Kuca, PWE, Warszawa 1990. |
|--|--|

| CELE, TREŚCI I EFEKTY UCZENIA SIĘ |   |
|-----------------------------------|---|
| Cele przedmiotu                   |   |
| Cel 1                             | Przygotowanie merytoryczne z zakresu istoty, koncepcji, metod i uwarunkowań efektywnego systemu motywacyjnego pracowników w systemie zarządzania przedsiębiorstwem. |
| Cel 2                             | Poznanie stosowanych praktycznych rozwiązań dotyczących implementacji oraz realizacji systemów motywacyjnych w przedsiębiorstwach.                                  |
| Cel 3                             | Nabycie wiedzy o nowoczesnych sposobach motywowania pracowników w systemie zarządzania przedsiębiorstwem.   |

| Treści programowe |               |  |
|-------------------|---------------|--|
|                   | Liczba godzin | Treści programowe  |
| FORMA WYKŁADOWA   |               |  |
| Wykład            | 15            | Podstawowe pojęcia. Model zintegrowanego procesu motywowania w organizacji, struktura i charakter współczesnych systemów motywowania, instrumenty motywowania, system motywowania a strategia organizacji. |
|                   |               | Podstawowe teorie motywacji i ich konsekwencje dla motywowania pracowników, znaczenie kultury organizacji i etyki firmy dla kształtowania postaw pracowników.  |
|                   |               | Przegląd koncepcji motywowania. Ekonomiczne i pozaekonomiczne sposoby motywowania pracowników.   |
|                   |               | Motywacyjna funkcja wynagrodzeń i inne dochody pracownicze, system oceny pracy, wartościowanie pracy, ocenianie efektów i zachowań (modele oceniania), problemy projektowania systemów oceniania.          |
|                   |               | Typologia systemów motywacyjnych. Uwarunkowania efektywnego systemu motywacyjnego w organizacji.   |
|                   |               | Czynniki determinujące kształtowanie systemów motywacyjnych, ich rola i wpływ na efektywność systemu.  |
|                   |               | Systemy motywacyjne a realizacja funkcji personalnej w organizacji.  |
| FORMA ĆWICZENIOWA |               |  |
| Ćwiczenia         | 20            | Zasady i procedury implementacji i funkcjonowania systemów motywacyjnych w organizacji, kierownik jako główny filar motywowania.   |
|                   |               | Podstawowe pojęcia: motywacja, motywowanie, łączenie motywów, teoria kija i marchewki; teoria oczekiwań – czego się spodziewamy; hierarchia potrzeb wg Masłowa.  |
|                   |               | Samorealizacja a egoizm, ludzka kreatywność; teoria X i Y. Znaczenie kultury organizacji i etyki firmy dla kształtowania postaw pracowników.   |
|                   |               | Teoria Herzberga; co powoduje brak satysfakcji z pracy? Porównanie Herzberga i Masłowa. Wspólne obszary potrzeb; relacja jednostka, a grupa. Funkcje przywództwa, przywódca a menedżer.                    |
|                   |               | Motywowanie samego siebie – zaangażowanie, najpierw spojrz na siebie a dopiero potem motywuj innych; każdy w zespole jest ważny.   |
|                   |               | Każda osoba to indywidualność - czas dla każdego pracownika, wiara w siebie, sztuka inspirowania.  |
|                   |               | Motywowanie bodźcami; dbanie i dzielenie się. System promocji i rozwoju pracowników System wynagradzania. Modele polityki płacowej. Formy płac. System premiowania.  |

| Efekty uczenia się      |   |                                    |                        |                        |
|-------------------------|---|------------------------------------|------------------------|------------------------|
|                         | Student, który zaliczył przedmiot   | Odniesienie do efektów uczenia się |                        |                        |
|                         | w zakresie WIEDZY   | dla kierunku                       | UCh I st. PRK poziom 6 | Ch II st. PRK poziom 6 |
| EU1                     | Student rozumie i rozróżnia, a także opisuje, wyjaśnia podstawowe pojęcia z zakresu motywowania pracowników w systemie zarządzania przedsiębiorstwem. | K_W15                              | P6U_W                  | P6S_WG                 |
| EU2                     | Student zna zasady i funkcje motywowania oraz przedstawia mechanizmy motywowania i systemy motywacji.   | K_W15                              | P6U_W                  | P6S_WG                 |
| EU3                     | Student zna podstawowy zbiór zasad, regulacji oraz narzędzi motywowania – oddziaływania na motywację.   | K_W15                              | P6U_W                  | P6S_WG                 |
| w zakresie UMIEJĘTNOŚCI |   |                                    |                        |                        |
| EU4                     | Student rozpoznaje własny system wartości, rozumie go i interpretuje, konstruuje różnorodne techniki motywowania pracowników.                         | K_U23                              | P6U_U                  | P6S_UW                 |
| EU5                     | Student analizuje określone środki i narzędzia motywowania, planuje prace dotyczące projektowania i wdrażania systemu motywowania pracowników.        | K_U23                              | P6U_U                  | P6S_UW                 |

|                               |   |       |       |        |
|-------------------------------|---|-------|-------|--------|
| <b>EU6</b>                    | Student wykorzystuje motywowanie pracowników jako narzędzie wzrostu efektywności organizacji i wyznacznika jej sukcesu. | K_U23 | P6U_U | P6S_UW |
| <b>w zakresie KOMPETENCJI</b> |   |       |       |        |
| <b>EU7</b>                    | Student zwiększa automotywację w sposób świadomy i celowy, w sytuacjach wątpliwych zasięga opinii ekspertów.            | K_K02 | P6U_K | P6S_KK |
| <b>EU8</b>                    | Student wciela się w rolę menadżera i wykorzystuje nabyte kwalifikacje.   | K_K07 | P6U_K | P6S_KR |

| <b>Kryteria oceny osiągniętych efektów</b> |   |
|--|---|
| <b>na ocenę 2</b>                          | Opanowanie wiedzy na poziomie poniżej zadowalającego (poniżej 51%), brak podstawowej wiedzy w zakresie realizowanej tematyki.   |
| <b>na ocenę 3</b>                          | Opanowanie na poziomie zadowalającym podstawowych kwestii wynikających z treści programowych (51-60%).  |
| <b>na ocenę 3,5</b>                        | Przyswojenie na średnim poziomie problematyki systemu motywacyjnego pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem (61-70%).   |
| <b>na ocenę 4</b>                          | Uzyskanie wiedzy co do czynników kształtujących podstawowe zjawiska z zakresu motywacyjnego pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem (71-80%).   |
| <b>na ocenę 4,5</b>                        | Kompleksowe opanowanie treści programowych umożliwiające identyfikację zasad teoretycznych i praktycznych aspektów motywacyjnego pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem (81-90%).                      |
| <b>na ocenę 5</b>                          | Doskonałe opanowanie materii programowej w tym części dotyczącej rozwiązywania problemów związanych z zastosowaniem motywacyjnego pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem w pracy inżyniera. (91-100%). |

| <b>Metody oceny</b>   |
|---|
| <b>Ocena formułująca F</b><br>F1. Wypowiedzi studenta świadczące o zrozumieniu lub brakach w zrozumieniu treści omawianych<br>F2. Pytania zadawane przez studenta świadczące o poziomie wiedzy i zainteresowania problematyką (wykład)<br>F3. Aktywność poznawcza studenta - znajomość literatury przedmiotu, samodzielne wyciąganie wniosków (wykład)<br>F4. Przygotowanie wcześniejsze materiału i zaprezentowanie go przez studenta na zajęciach<br>F5. Bieżąca ocena postępów uczenia się – sprawdziany wiedzy, kolokwia (ćwiczenia)<br><b>Ocena podsumowująca P</b><br>P1. Ocena z kolokwium zaliczającego ćwiczenia (ćwiczenia)<br>P2. Ocena z kolokwium kończącego semina<br>P3. Ocena z przygotowanych prezentacji (ćwiczenia)<br>P4. Ocena z zaliczenia końcowego (wykład) |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Zaliczenie pisemne</b> | 100 % - forma testu   |
| <b>Inne</b>               | 100 % - zaliczenie pisemne, forma opisowa z zakresu zrealizowanego w ramach zajęć ćwiczeniowych materiału |

| <b>Obciążenie pracą studenta - bilans punktów ECTS</b>  |                      |                            |             |
|---|----------------------|----------------------------|-------------|
| <b>Forma aktywności</b>   |                      | <b>Obciążenie studenta</b> |             |
|   |                      | <b>Godziny</b>             | <b>ECTS</b> |
| <b>Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:</b>                                    |                      |                            |             |
| <b>Godziny wynikające z planu studiów</b>   | wykłady              | 15                         | <b>0,6</b>  |
|   | ćwiczenia            | 20                         | <b>0,8</b>  |
|   | ćwiczenia projektowe | -                          | -           |
|   | laboratorium         | -                          | -           |
|   | inne                 | -                          | -           |
| <b>Razem</b>  |                      | <b>35</b>                  | <b>1,4</b>  |
| <b>Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym</b> |                      |                            |             |
| przygotowanie do egzaminu/ zaliczenia końcowego/zdawanie egzaminu/zaliczenia końcowego          |                      | 20                         | 0,8         |
| przygotowanie do kolokwiów/ odpowiedzi ustnej   |                      | 20                         | 0,8         |
| przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury                              |                      | 15                         | 0,6         |
| przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji  |                      | 10                         | 0,4         |
| <b>Razem</b>  |                      | <b>65</b>                  | <b>2,6</b>  |
| <b>Razem PRZEDMIOT</b>  |                      | <b>100</b>                 | <b>4,0</b>  |

| Bilans punktów ECTS |                    |                       |                                |                     |            |
|---------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------------|---------------------|------------|
| ECTS/ WYKŁAD        | ECTS/<br>ĆWICZENIA | ECTS/<br>LABORATORIUM | ECTS/<br>PRACOWNIA/<br>PROJEKT | ECTS/<br>SEMINARIUM | ECTS/ SUMA |
| 2                   | 2                  | -                     | -                              | -                   | 4          |

Kontakt do wykładowcy: [boleslaw.wojtasik@wp.pl](mailto:boleslaw.wojtasik@wp.pl)